



No.  
DATE:  
DATE:



الرقم:  
التاريخ: ١٠ محرم ١٤٤٢ هـ  
الموافق: ١٨/٣/٢٠٢٠ م

### قرار إداري رقم (٢٠٢٠/٧)

- استنادا إلى المرسوم السلطاني رقم (٢٠٢٠/٧٦) بإنشاء جامعة التقنية والعلوم التطبيقية.
- وإلى القرار الإداري رقم (٥) بتشكيل لجنة تنفيذية لدمج الكليات التقنية وكليات العلوم التطبيقية.
- وبناء على ما تقتضيه مصلحة سير العمل.

### تقرر

تشكل لجنة الموارد برئاسة الدكتور/ أحمد بن حميد بن محمد البادري وعضوية كل من:

- الدكتور/ حمود بن عبد الله بن سالم الشكري - رئيس فريق الموارد التعليمية (عضوا)
- الدكتور/ علي بن أحمد الغنيمي - رئيس فريق الموارد البشرية (عضوا)
- الفاضل/ علي بن عبد الله الحكمانى - رئيس فريق الموارد المالية (عضوا)
- الفاضل/ سعود بن علي بن محمد الحشار - رئيس فريق الموارد المادية (عضوا)

تشكل فريق عمل تابعة للجنة الموارد وتكون على النحو التالي:

أولا: فريق الموارد البشرية، ويضم كل من:

- الدكتور/ علي بن أحمد الغنيمي (رئيسا)
- الدكتور/ عبد الله بن خلفان العزري (عضوا)
- الدكتورة/ هالة بنت أحمد الكثيرة (عضوا)
- الدكتورة/ فاطمة بنت ناصر الحارثية (عضوا)
- الدكتور / أنور بن خميس بن عبد الله الشياحي (عضوا)
- الفاضل/ وليد بن سعيد بن سيف العزري (عضوا)
- الفاضل/ هلال بن عبد الله بن راشد السعيدى (عضوا)
- الفاضل/ هزاع بن شهاب بن سليمان الغريبي (مقررا)

ثانيا: فريق الموارد المالية، ويضم كل من:

١. الفاضل/ علي بن عبد الله الحكمانى
  ٢. الدكتور/ يوسف بن خميس المبسلى
  ٣. الفاضل/ مازن بن محمد السعدي
  ٤. الفاضل/ أمجد بن محمد بن هلال الرواحي
  ٥. الفاضل/ عدنان بن محمد بن سلام أمبوسعيدي
  ٦. الفاضل/ سيف بن سعود بن سعيد التوبي
- (رئيسا)  
(عضوا)  
(عضوا)  
(عضوا)  
(عضوا)  
(عضوا)

ثالثا: فريق الموارد التعليمية، ويضم كل من :

١. الدكتور/ حمود بن عبد الله بن سالم الشكري
  ٢. الدكتور/ محمد بن راشد المعمرى
  ٣. الدكتور / يحيى بن عبيد الشامسى
  ٤. الدكتور / مجدي بن محمد بيت علي سليمان
  ٥. الفاضل/ أحمد بن محمد بخيت عكالك
  ٦. الفاضلة/ أمينة بنت سالم الجابرية
  ٧. الفاضل/ مروان بن سعيد اليحيائي
  ٨. الفاضل/ سلطان بن علي بن خلف الكلباني
  ٩. الفاضل/ علي بن عبد الله بن محمد الفارسي
  ١٠. الفاضلة/ جوخة بنت ناصر بن مانع اللمكية
- (رئيسا)  
(عضوا)  
(عضوا)  
(عضوا)  
(عضوا)  
(عضوا)  
(عضوا)  
(عضوا)  
(عضوا)  
(عضوا)  
(عضوا)

رابعا: فريق الموارد المادية، ويضم كل من:

١. الفاضل/ سعود بن علي بن محمد الحشار
  ٢. الفاضل/ عمار بن سالم الشنفرى
  ٣. الفاضل/ راشد بن سعيد الهنائي
  ٤. الفاضل/ يوسف بن يعقوب بن سعيد الهدابي
  ٥. الفاضل/ يوسف بن محمد بن مبارك المقبالي
- (رئيسا)  
(عضوا)  
(عضوا)  
(عضوا)  
(عضوا)

المادة الثالثة:

تتولى الفرق التابعة للجنة المهام على النحو التالي:

أولاً: يتولى فريق الموارد البشرية المهام التالية:

- أ. مراجعة وتقييم وتطوير لوائح وأنظمة إدارة الموارد البشرية وإعادة هيكلتها في كلا المؤسساتين بما يتناسب وأهداف الجامعة.
- ب. مراجعة وتقييم وتطوير لوائح وأنظمة تدريب وتطوير الموارد البشرية في كلا المؤسساتين.
- ج. مراجعة وتقييم وتطوير لوائح وأنظمة البحث والتطوير المهني في كلا المؤسساتين وتطوير نظام موحد للارتباط مع المنظمات الاحترافية والمهنية للجامعة.
- د. مراجعة وتقييم وتطوير نظم مراقبة إدارة الأداء في كلا المؤسساتين.
- هـ. مراجعة وتقييم وتطوير لوائح وأنظمة واجراءات التظلم في كلا المؤسساتين.
- و. مراجعة وتقييم وتطوير لوائح وأنظمة التوظيف من حيث شروط شغل الوظيفة والرواتب والتسكين والترقيات في كلا المؤسساتين.
- ز. مراجعة وتقييم وتطوير نظام المكافآت والحوافز في كلا المؤسساتين.
- ح. مراجعة وتقييم وتطوير أنظمة وخطط البرنامج التعريفي للموظفين في كلا المؤسساتين.
- ط. مراجعة وتقييم وتطوير السياسات المتصلة بالموارد البشرية لتتناسب والأهداف العامة للجامعة.

ثانياً: يتولى فريق الموارد المالية المهام الآتية:

- أ. مراجعة وتوحيد بنود الموازنات التشغيلية والموازنات الإنمائية للمؤسساتين الحاليين.
  - ب. مراجعة أولويات إدارة الموازنة الإنمائية بما يتناسب وأهداف الجامعة.
  - ج. تحديد وتقييم أصول المؤسساتين الحاليين من حيث أنواعها وكفاءتها وازدواجيتها وتطوير نظام إدارة موحد.
  - د. تقييم وتوحيد أنظمة الإيرادات للمؤسساتين.
  - هـ. مراجعة وإدارة المستحقات والالتزامات المالية.
  - و. وضع مقترح نظام تطوير وإدارة تنوع مصادر دخل الجامعة حسب أهداف الجامعة.
  - ز. تقييم وإدارة وتوحيد المناقصات للمؤسساتين (مثال: التوريد والإنشاءات والعقود الأخرى).
  - ح. مراجعة الأنظمة المتصلة برعاية أنشطة وفعاليات المؤسساتين الحاليين.
  - ط. تقديم خطة متكاملة حول إدارة الشركاء والرعاية لأنشطة الجامعة.
- ثالثاً: يتولى فريق الموارد التعليمية المهام الآتية:

- أ. مراجعة وتقييم وتوحيد أنظمة إدارة المكتبات والمصادر وألية فهرستها للمؤسسات الحالية.
- ب. تقييم المصادر (الكتب، الفيديو، المراجع والدوريات العلمية) التعليمية ومدى توائمتها مع البرامج الأكاديمية وأهداف الجامعة.
- ج. مراجعة الاتفاقيات مع الشركاء الاستراتيجيين لخدمات المكتبات للمؤسسات الحالية.
- د. وضع خطة متكاملة لتحسين كفاءة خدمات المكتبات بحيث تعزز عمليات التعليم والتعلم ورفع كفاءة التحصيل العلمي للطلبة، وعمليات البحوث والاستشارات للأكاديميين من أجل تحقيق أهداف الجامعة.
- هـ. تقييم تقنيات التعليم المستخدمة في العملية التعليمية والتدريبية في كلتا المؤسسات من ناحية العدد والكفاءة والمصدر من أجل تحقيق أهداف الجامعة.
- و. وضع مواصفات ومعايير لتطوير أو شراء التقنيات التعليمية لأجل تعزيز العمليات التعليمية والتدريبية والتحصيلية.
- ز. مراجعة وتقييم تقنيات إنتاج المواد التعليمية للمؤسسات ومدى موائمتها مع البرامج الأكاديمية.
- ح. مراجعة وتقييم خدمات إنتاج المواد التعليمية من حيث الجودة والسرعة بما ينسجم مع أهداف الجامعة.
- ط. وضع مواصفات ومعايير لتطوير تقنيات وخدمات المواد التعليمية.
- ي. مراجعة وتقييم وتطوير السياسات ذات الصلة بالمواد التعليمية للمؤسسات الحالية وموائمتها مع أهداف الجامعة.

رابعاً: يتولى فريق الموارد المادية المهام الآتية:

- أ. مراجعة وتقييم أنظمة إدارة المرافق بالمؤسسات.
- ب. وضع خطة تنفيذية لتوحيد وتطوير سياسات وآليات وأنظمة إدارة مرافق الجامعة.
- ج. مراجعة وتقييم آليات وسياسات المشتريات في كلا المؤسسات.
- د. وضع خطة تنفيذية لتوحيد وتطوير سياسات وآليات وأنظمة المشتريات للجامعة.
- هـ. مراجعة وتقييم آليات وسياسات أنظمة تطوير البنى الأساسية وكفاءة استثمارها والتخطيط للتوسعات المستقبلية في كلا المؤسسات.
- و. وضع خطة تنفيذية لتوحيد وتطوير آليات وسياسات أنظمة تطوير البنى الأساسية.
- ز. مراجعة وتقييم آليات وسياسات الموارد المادية للمؤسسات وموائمتها مع أهداف الجامعة.

المادة الرابعة: تقوم اللجنة بالإشراف على فرق العمل التابعة لها وفق الخطة التنفيذية المرفقة.

المادة الخامسة: ترفع اللجنة نتائج أعمالها إلى اللجنة التنفيذية لدمج الكليات.

المادة السادسة: يعمل بهذا القرار من تاريخ صدوره .



د. سعيد بن حمد الربيعي

رئيس جامعة التقنية والعلوم التطبيقية



صدر في: ١ / محرم / ١٤٤٢ هـ

الموافق: ٣ / أغسطس / ٢٠٢٠ م